

PATVIRTINTA  
Šiaulių miesto savivaldybės  
administracijos direktoriaus  
2022 m. d.  
įsakymu Nr. A-

## RAŠTAS DĖL ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „SAULĖS DOMINIJA“ 2022–2024 METŲ VEIKLA

Šiuo raštu pateikiami uždarnosios akcinės bendrovės „Saulės dominija“ (toliau – Bendrovė) akcininko lūkesčiai dėl veiklos kryptių, Bendrovei keliamų tikslų ir jų vertinimo rodiklių. Lūkesčių raštas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl savivaldybių turitinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, Šiaulių miesto savivaldybės valdomų įmonių veiklos tikslų nustatymo ir jų vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2018 m. gruodžio 6 d. sprendimu Nr. T-406 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės valdomų įmonių veiklos tikslų nustatymo ir jų vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (vadovautis naujausia redakcija) (toliau – Aprašas). Lūkesčiai formuojami 3 metų laikotarpiui ir peržiūrimi bei koreguojami tik ypatingais atvejais. Šis raštas turėtų tapti pagrindu rengiant ir peržiūrint Bendrovės strateginį veiklos planą.

### BENDROVĖS PAGRINDINĖS VEIKLOS

Bendrovės pagrindinė funkcija yra ūkinės – komercinės veiklos vykdymas racionaliai ir efektyviai naudojant visus materialinius, finansinius bei kitus resursus, maksimalaus Bendrovės veiklos rentabilumo siekimas, pajamų ir pelno gavimas, kad būtų įgyvendinti Bendrovės akcininkų turiniai interesai.

Bendrovės pagrindinė veiklos sritis – daugiabučių bendrabučio tipo gyvenamųjų namų butų ir kitų patalpų savininkų ir nuomininkų bendrosios dalinės nuosavybės administravimas, bendrojo naudojimo objektų bei statinių inžinerinių sistemų priežiūra ir kitų su daugiabučio namo butų ir kitų patalpų savininkų bendrąja nuosavybe susijusių sprendimų įgyvendinimas.

Bendrovė taip pat vykdo statybos ir remonto darbus pagal sutartis bei kitas Bendrovės įstatuose nurodytas veiklas.

### VEIKLOS LŪKESČIAI IR VERTINIMAS

#### **Tvarios Bendrovės veiklos ir ilgalaikių akcininkų interesų užtikrinimas:**

1. pagrindinis siekis Bendrovės 2022–2024 metų strateginiame veiklos plane – būti profesionalia, modernia ir socialiai atsakinga Bendrove, atitinkančia klientų lūkesčius, operatyviai ir kokybiškai teikiančia paslaugas bei kryptingai plečiančia ir pelningai vykdančia savo ūkinę veiklą;
2. didinti Bendrovės veiklos ir/ar paslaugų plėtrą, efektyvinti turto ir procesų panaudojimą plečiant teikiamų paslaugų spektrą, didinti įvairių kompetencijų panaudojimo galimybes, siekiant uždirbti daugiau pajamų ir pelno;
3. siekti administruojamų daugiabučių gyvenamųjų namų savininkų ir nuomininkų įsiskolinimo mažėjimo: 2022 m. skolos mažėjimas ne mažiau kaip 1,5 proc. palyginus su 2021 m., 2023 m. skolos mažėjimas ne mažiau kaip 2 proc. palyginus su 2022 m. ir 2024 m. skolos mažėjimas ne mažiau kaip 2,5 proc. palyginus su 2023 m.;
4. siekti vykdomų veiklų efektyvumo, užtikrinant pelningumą bei pajamingumą savivaldybei dividendų forma;
5. siekti, kad grynojo pelno marža (grynasis pelningumas) 2022–2024 metų laikotarpiu

būtų: 2022 m. ne mažesnė kaip 3,6 proc., 2023 m. ne mažesnė kaip 4,4 proc. ir 2024 m. ne mažesnė kaip 4,9 proc., nuosavo kapitalo grąža (ROE) turėtų būti: 2022 m. ne mažesnė kaip 10,7 proc., 2023 m. ne mažesnė kaip 11,8 proc. ir 2024 m. ne mažesnė kaip 12,1 proc.

#### **Pridėtinės vertės kūrimas:**

1. turi būti užtikrintas tvarios vertės kūrimas Bendrovėje, siekiant skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįsto sprendimų priėmimo (pasitvirtinti ir /arba reguliariai atnaujinti dokumentus: klientų aptarnavimo standartas, socialinės atsakomybės politika, korupcijos prevencijos programa, etikos kodeksas, veiklos skaidrumo politika, asmens duomenų tvarkymo politika ir kt.);

2. Bendrovei svarbu suformuoti ir išlaikyti efektyvią ir motyvuotą komandą, sudaryti sąlygas nuolatiniam darbuotojų tobulėjimo ir kvalifikacijos kėlimo galimybėms, užtikrinti darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir darbo aplinką;

3. turi kurti ir saugoti Bendrovės gerą įvaizdį, siekti klientų aptarnavimo kokybės gerinimo (aktyvus dalyvavimas socialiniuose tinkluose, nuolatinis informacijos peržiūrėjimas ir atnaujinimas interneto svetainėje [www.saulesdominija.lt](http://www.saulesdominija.lt));

4. siekti tobulinti savo veiklą ir diegti naujas technologijas ir valdymo sistemas;

5. užtikrinti skaidrių viešųjų pirkimų vykdymą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu;

6. Bendrovė savo veikloje turi taikyti aukščiausius skaidrumo standartus, vadovaujantis Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, nuostatomis ir depolitizuotos veiklos principus vadovaujantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijomis.

#### **ATSKAITOMYBĖ**

Šiaulių miesto savivaldybės lūkesčių, susijusių su Bendrovės veikla, rašto vykdymas kontroliuojamas vadovaujantis galiojančiu Aprašu.

Bendrovės vadovas yra atsakingas už lūkesčių rašte Bendrovei nustatytų tikslų, perteikiamų ir Bendrovės strateginiame veiklos plane, įgyvendinimą. Bendrovės metiniai veiklos rezultatai pateikiami apibendrintoje praėjusių kalendorinių metų Bendrovės metinės veiklos ataskaitoje (toliau – Ataskaita). Ataskaita vertinama ir atitinkami sprendimai priimami vadovaujantis galiojančiu Aprašu.

---